



244Dno-2026-622

Valvontapäätös Touhula Ilo oy, Touhula Touhuvekara

Lupa- ja valvontavirastolle tehty kantelu on siirretty 2.9.2026 Kempeleen varhaiskasvatuspalvelujen käsiteltäväksi valvonta-asiana. Kantelu koskee Touhula Ilo Oy:n päiväkotia Touhula Touhuvekaraa. Ilmoituksen mukaan päiväkodissa on ollut henkilöstövajetta 28.8.2026 iltapäivällä. Lupa- ja valvontavirasto on arvioinut, että asia on tarkoituksenmukaisinta käsitellä Kempeleen kunnan toimesta. Yksityisen palveluntuottajan järjestämän ja tuottaman varhaiskasvatuksen valvontaviranomaisia ovat Lupa- ja valvontavirasto sekä varhaiskasvatuslain 50 §:ssä tarkoitettu kunnan toimielin tai sen määräämä viranhaltija. Kempeleen varhaiskasvatuspalveluissa valvontaviranomaisena toimii varhaiskasvatusjohtaja.

Varhaiskasvatusjohtaja käynnisti valvontatoimet 7.9.2026 pyytämällä Touhula Touhuvekaran päiväkodinjohtajalta selvityksen Lupa- ja valvontavirastolle tehdyn epäkohtailmoituksen takia. Selvitystä pyydettiin 28.8.2026 päivästä koskevista lapsimääristä lapsiryhmittäin, lasten ikäjakaumasta (alle 3-vuotiaat ja 3 vuotta täyttäneet), lasten hoitoajoista sekä henkilöstön kelpoisuuksista ja työajoista. Lisäksi pyydettiin selvitys siitä, miten varhaiskasvatustoiminta oli kyseisenä päivänä toiminnallisesti järjestetty varhaiskasvatuslain mukaisesti.

Touhula Touhuvekaran päiväkodinjohtaja toimitti pyydetty selvitykset varhaiskasvatusjohtajalle määrääjassa. Selvitysten perusteella päiväkodissa oli 28.8.2026 yhteensä 26 lasta, joista kuusi oli alle 3-vuotiaita ja 20 vähintään 3-vuotiaita. Päiväkodin henkilöstömitoitustas oli kyseisenä päivänä 4,5 työntekijää. Päiväkodinjohtajan mukaan toiminta järjestettiin päivän aikana pienryhmissä siten, että kasvattajia oli eri tilanteissa tarvittava määrä. Lasten turvallisuus ja siirtymätilanteet turvattiin siirtämällä kasvatushenkilöstöä ryhmästä toiseen päivän aikana. Päiväkodinjohtaja totesi kuitenkin selvityksessään, että yhden työntekijän äkillinen sairastuminen kesken työpäivän aiheutti toiminnallisen haasteen iltapäivän ulkoiluun. Sairastuneen työntekijän tilalle ei järjestetty erikseen sijaista.

Varhaiskasvatusjohtajalle toimitettujen selvitysten perusteella päiväkotia Touhuvekaran henkilöstömitoitustas täytti 28.8.2026 varhaiskasvatuslaissa ja -asetuksessa säädetyt vähimmäisvaatimukset. Toiminta järjestettiin varhaiskasvatussuunnitelman mukaisesti pienryhmätoimintana. Henkilöstön työvuorojen sijoittuminen päiväkodin aukioloajalle oli kuitenkin epätasaista, minkä vuoksi henkilöstön ja lasten välinen suhdeluku painottui kyseisen päivän iltapäivässä epätarkoituksenmukaisesti. Lisäksi yhden työntekijän äkillinen sairastuminen kesken työpäivän aiheutti toiminnallisen henkilöstön riittävyys haasteen iltapäivään. Varhaiskasvatuslain mukaan päiväkodin tulee varautua henkilöstön äkillisiin poissaoloihin riittävällä henkilöstöllä (varhaiskasvatuslaki 453/2021, 35–36 §). Henkilöstön ja lasten välisestä suhdeluvusta ei saa poiketa henkilöstön poissaoloista johtuvista syistä.

Päätöksen peruste

Kempeleen kunnan hallintosäännön 12 luvun 1 §:n mukaan varhaiskasvatusjohtaja toimii yksityisten varhaiskasvatuspalvelujen paikallisena valvontaviranomaisena.

Päätös



Touhula Ilo Oy:n päiväkotitoiminta Touhuvokaralla tulee jatkossa kiinnittää huomiota henkilöstötoiminnan suunnitteluun ja toteutumiseen varhaiskasvatuslain ja -asetuksen mukaisesti.

Touhula Ilo Oy:n päiväkotitoiminta Touhuvokaralla tulee jatkossa huolehtia siitä, että henkilöstötoiminta toteutuu tarkoituksenmukaisesti koko päiväkodin toiminta-ajan, myös aamun ja iltapäivän ääriajankohtina sekä henkilöstön äkillisissä poissaolotilanteissa. Päiväkodin tulee varautua henkilöstön äkillisiin poissaoloihin riittävällä henkilöstöllä (varhaiskasvatuslaki 453/2021, 35–36 §). Kasvatushenkilöstön työvuorot tulee suunnitella ja sijoittaa päiväkodin toiminta-ajalle lasten hoitoajat, ikäjakauma ja yksilölliset tarpeet huomioon ottaen. Henkilöstöjärjestelyjen tulee turvata se, että varhaiskasvatukselle laissa asetetut tavoitteet voidaan tosiasiallisesti saavuttaa laadukkaasti koko päiväkodin toiminta-ajan.

Valvonta-asian käsittely päättyy tähän, eikä asia anna aiheutta muihin jatkotoimenpiteisiin.

Tiedoksi

Kunnanhallitus, kunnanjohtaja, päiväkodinjohtaja Touhula Touhuvokara

Allekirjoitus

Virpi Uutela, varhaiskasvatusjohtaja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Kempeleen kunta 12.10.2026 klo 12:15. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon 12.10.2026.



Muutoksenhakukielto

§ 106

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukiellon peruste

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 42c §)